

PROGRAMME DE FORMATION

Formation : Identifier les impacts et les leviers d'actions du CSE au regard de la RSE



PUBLIC CONCERNE

Membres du CSE – délégués syndicaux



PRE-REQUIS

Aucun



OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Se repérer dans les différents référentiels et labels ODD, ESG, RSE, CSRD, ISO 26000
- Identifier les référentiels, normes et labels RSE pour sa propre organisation
- Repérer les actions possibles à mettre en place dans le scope 3 du bilan carbone
- Identifier les impacts et leviers de la RSE dans les services de l'organisation
- Intégrer les thématiques environnementales dans les missions du CSE
- Accompagner les collaborateurs en prenant en compte les RPS



<p>Introduction</p>	<p>Partie 3</p> <p>Les enjeux de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">• La pérennisation de l'activité• La transformation du modèle• Les composants : gestion de l'énergie, la gestion de l'eau, la gestion des déchets, la circularité <p>La diffusion et les impacts dans les services</p> <ul style="list-style-type: none">• Le rôle grandissant de la finance dans la récolte des données• Le rôle essentiel d'une bonne gestion des ressources humaines• L'adaptation des services logistiques et transports• La mise en place de nouveaux critères dans les achats <p>Les impacts sur les collaborateurs</p> <ul style="list-style-type: none">• Changements et adaptation dans la vie professionnelle et personnelles• Les outils de sensibilisation à disposition de l'entreprise
<p>Partie 1</p> <p>Se repérer dans les différents référentiels et labels</p> <ul style="list-style-type: none">• Les ODD• Les critères ESG• La RSE• La directive CSRD et ses normes• La norme ISO 26000• Les labels <p>Atelier : Identifier les référentiels, normes et labels RSE pour sa propre organisation</p>	<p>Partie 4</p> <p>Intégrer les thématiques environnementales dans les missions du CSE</p> <ul style="list-style-type: none">• Se former, informer les collaborateurs• Conséquences et leviers dans les attributions du CSE : BDESE, GEPPMM• Les actions préventives• Le CSE, partenaire social fort• Les leviers du CSE : un CSE vertueux, moyens de déplacements, le choix des ASC, le référent RSE, la commission RSE
<p>Partie 2</p> <p>Le Bilan Carbone</p> <ul style="list-style-type: none">• Définition et obligations légales• Les 3 différents scopes• Repérer les actions possibles à mettre en place dans le scope 3 du bilan carbone <p>Atelier : Identifier les parties prenantes pour sa propre organisation</p>	<p>Partie 5</p> <p>Atelier pratique : création d'une feuille de route RSE pour son organisation</p> <ul style="list-style-type: none">• Définir son programme d'actions au sein de son organisation• Sensibilisation des collaborateurs• Référent(e) et Commission RSE• Prévention des RPS• La collaboration avec les services / Direction• Relation sur la filière / secteur / parties prenantes



DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Méthode expositive : apports théoriques de concepts
- & Méthode participative : échanges sur les pratiques des participants, et atelier



MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluations formatives tout au long de la formation



VALIDATION DE LA FORMATION

- Feuille d'émargement



MODALITES

- Durée :
 - Format court : 4H (à définir selon les possibilités et degrés de précision) peut se faire sur plusieurs sessions
 - Format moyen : 8 heures - peut se faire sur plusieurs sessions de 2h
 - Format long intégrant davantage de pratique : 2 jours - possible sur plusieurs sessions de 2h
- Horaires : à définir
- Modalités : Formation en présentiel ou distanciel selon les besoins
- Lieu : à préciser
- Effectif : à définir
- Date(s) : à définir



TARIF

- Format court : 240 € HT par participant
- Format moyen : 480 € HT par participant
- Format long intégrant davantage de pratique : 960€ par participant



INTERVENANTE

- **Manon DUPEYROUX MICHELI**, Consultante Formatrice depuis 10 ans (CNAM et Sup des RH), professionnelle de la transformation de chaîne de valeur et de l'innovation, diplômée de l'ESSEC (RSE), du CNAM (Ingénieur en Organisation), IPAG Business School (RH). Dirigeante d'une société de conseil dans l'accompagnement des organisations dans la transformation de leur modèle économique incluant la transition énergétique
- **CONTACT**
 - Manon DUPEYROUX MICHELI
 - 06 81 46 04 33
 - manon.dupeyroux@axeesg.fr
 - axeesg.fr